

De pensioenregeling

U bent als uitzendkracht werkzaam bij Bocom Groep BV. Als u werkgever zullen wij u ook aanmelden bij een pensioenfonds. Er zijn twee pensioenregelingen die wij toepassen, nl.:

STiPP = voor reguliere uitzendkrachten die niet in de bouw werkzaam zijn

Bouw Pensioen Fonds (Cordaris) = voor uitzendkrachten waar de Bouw CAO op van toepassing is.

StiPP

Als u ouder bent dan 21 jaar en u 26 weken voor ons werkzaam bent geweest, zullen wij u gaan aanmelden bij het Pensioenfonds StiPP. Deze eerste 26 weken zijn een soort wachttermijn dat u eerst dient te doorlopen, voordat u aangemeld mag worden bij dit pensioenfonds.

De opbouw van uw pensioen start dus na 26 weken.

Er start dan de opbouw van een zgn. pensioenkapitaal bij StiPP.

Eerst neemt u deel aan de **Basisregeling** en vervolgens aan de zgn. **Plusregeling**.

Wij als uw werkgever zijn verplicht aangesloten bij **Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten** (StiPP).

2 regelingen: Basisregeling en Plusregeling

Zoals gezegd de StiPP pensioenregeling kent twee fases, nl. de Basisregeling en de Plusregeling.

Nadat u dus 26 weken gewerkt heeft als uitzendkracht wordt u aangemeld bij STiPP.

U komt dan in de zgn. Basisregeling STiPP pensioenfonds.

Wij als uw werkgever betalen elke maand pensioenpremie aan StiPP. U ziet dit niet terug op uw loonstrook.

Na 52 weken in het basispensioenfonds gezeten te hebben gaat u over naar de zgn. plusregeling STiPP. Dit betekent dat ook u premie moet gaan betalen. De pensioenpremie die dan betaald wordt, wordt voor 50% door ons betaald en 50% door uzelf. Uiteraard ziet u dit dan wel op uw loonstrook terug.

De pensioenpremie wordt uiteraard ingehouden op uw bruto loon.

StiPP beheert en belegt dit pensioengeld. De premies en het beleggingsrendement vormen samen het pensioenkapitaal. Per persoon wordt de inleg en het rendement bijgehouden. Van dit pensioenkapitaal kopen de deelnemers op hun pensioenleeftijd een pensioen dat levenslang uitkeert.

Reeds aangesloten geweest bij STiPP

Indien u als uitzendkracht reeds aangesloten bent geweest bij STiPP, meldt dit dan vooraf direct bij de aanvang van uw werkzaamheden. Dit kan nl. van invloed zijn op uw wachttermijn c.q. de startdatum van de basisregeling of plusregeling. Omdat e.e.a. ook van invloed is op de kostprijs voor de inlener, kunnen wij niet achteraf gaan corrigeren.

Schematisch ziet alles er als volgt uit:



Pensioenregeling voor de Bouw

Het Bouw Pensioen Fonds is direct van toepassing op uitzendkrachten die werkzaam zijn/worden in de bouwnijverheid. Als de Bouw cao van toepassing is bij uw inlener dan valt hij ook onder het Bouw Pensioenfonds. Wij dan verplicht dit pensioenfonds voor u van toepassing te laten zijn.

De premie voor dit pensioenfonds wordt door ons als werkgever en u als werknemer betaald. U ziet het deel dat uzelf dient te betalen ook terug op uw loonstrook.